

ESG

RAPPORT 2025



www.amb.dk



www.amb360.dk



Kvalitet uden kompromis...

www.simplesign.dk

INDHOLDS FORTEGNELSE.

Vores vision	3
Hvorfor ESG?	4
Hvem er vi?	5
Værdikæder	6
Environment - Miljø	7
Social - Sociale forhold	8
Governance - Ledelse	9
Fn's verdensmål	10
Vores mål	11
Med blik mod fremtiden	12
Bilag 1 - sammenfatning af ESG-nøgletal	13
Bilag 2 - regnskabsprincipper ESG-data	14



VORES VISION.



Hos **AMB visuals** bygger vi på sund fornuft og godt håndværk. Som virksomhed der skaber visuelle identiteter, ser vi **bæredygtighed** som en naturlig del af **vores DNA**.

Vores mål er at levere **kvalitetsprodukter**, der både lever op til kundernes forventninger og tager hensyn til **miljø og mennesker**. Vi arbejder løbende på at reducere vores CO₂-aftryk, bruge **miljøvenlige materialer**, samarbejde med **danske leverandører** og skabe en arbejdsplads med **trivsel og ansvarlighed** i centrum.

Rapporten er **vores løfte** om at fortsætte den **udvikling** – og om at vise, at **vækst og ansvar** sagtens kan gå **hånd i hånd**.

Med venlig hilsen

Michael Bomholt

Adm. Direktør, AMB visuals A/S

HVORFOR ESG?

Denne ESG-rapport markerer et vigtigt skridt på **vores rejse** mod en mere **ansvarlig forretning**. Vi ønsker at være åbne om **vores indsats** og skabe et solidt grundlag for **fremtidig udvikling**.

Vi ønsker at **inspirere** vores kunder, samarbejdspartnere og andre interesserede, ved at vise at **ansvarlighed og vækst** går hånd i hånd.

Denne rapport er mere end blot en statusopdatering. Den er et **løfte** om at vi skal fortsætte vores rejse mod at blive en endnu mere **bæredygtig virksomhed**.

Sammen kan vi nå endnu længere i vores fælles stræben efter en **bæredygtig fremtid**.



HVEM ER VI?

AMB visuals A/S er en ordreproducerende virksomhed med fokus på visuel identitet og bæredygtig produktion. Vi leverer løsninger til reklamebureauer og skiltevirksomheder fra vores 1.200 m² store faciliteter i Rønde, der rummer både værksted og kontor.

Virksomheden er privatejet og ledet af Michael Bomholt, som også fungerer som administrerende direktør. Vi har en flad struktur, hvor samarbejde og medindflydelse er centrale værdier.

Afdelinger:

- Grafisk afdeling
 - design og layout af visuelle identitetsløsninger
- Smedeafdeling
 - fremstilling og montering af skilte og pyloner i bæredygtige materialer

AMB visuals blev grundlagt med ønsket om at forene håndværk, kreativitet og ansvarlighed.

Fra en lille lokal virksomhed er vi vokset til en moderne, bæredygtig aktør med både danske og internationale kunder – men vores tilgang er stadig den samme: godt håndværk med omtanke for mennesker og miljø.

Nøgletal:

- Omsætning: 8-10.000.000 DKK
- Antal ansatte: 15 medarbejdere
- Geografisk placering: Hovedkontor og produktion i Rønde, DK
- Hovedmarkeder: Danmark og internationale markeder
- Vigtige ESG-data: Implementering af VOC-fri UV-print og brug af genanvendelige materialer med lave CO₂-aftryk.

VÆRDIKÆDER.

Hos **AMB visuals** tænker vi bæredygtighed ind i hele værdikæden – fra råvarer til færdigt produkt.

Målet er klart: at levere produkter hurtigt, effektivt og med mindst mulig miljøpåvirkning – og hele tiden blive lidt bedre til det.

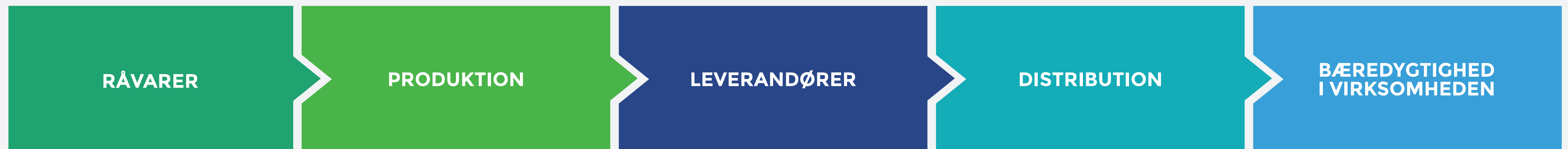
Råvarer: Vi anvender primært bæredygtige materialer fra leverandører, der lever op til vores strenge miljøkrav.

Produktion: Al produktion foregår internt i vores værksteder i Rønne, hvor vi bruger avanceret teknologi for at reducere energiforbrug og sikre høj kvalitet.

Leverandører: Vi prioriterer danske leverandører for korte transportveje og høj sporbarhed i værdikæden.

Distribution: Produkterne leveres hurtigt og effektivt med minimal miljøpåvirkning.

Bæredygtighed: Miljøhensyn er integreret i alle led af værdikæden. Vi arbejder løbende på at reducere CO₂-aftrykket og optimere processerne.



ENVIRONMENT.

- MILJØ

Her beskriver vi vores arbejde med at mindske virksomhedens miljøpåvirkning

Nøgletal 2025:

Energiforbrug: 261,65 MWh. Fra maj 2024 har vi anvendt 100 % grøn strøm fra NRGI, hvilket har reduceret vores CO₂-aftryk med 58,8 % i forhold til året før.

CO₂-udledning:

- Scope 1 (direkte): 14,00 tCO₂e (primært transport og brændstof)
- Scope 2 (indirekte): 5,5 tCO₂e (el og varme)

Mål: Reduktion af samlet udledning med 10 % inden for de næste tre år.

Affald: 6,8 tons produceret affald, hvoraf 67,44 % blev genanvendt. Vi arbejder målrettet på at øge genanvendelsesgraden ved at minimere spild i produktionen.

Hvad betyder CO₂ og CO₂e?

CO₂ er den vigtigste drivhusgas og kommer især fra forbrænding af olie, kul og gas. Der findes også andre drivhusgasser som metan og lattergas, som virker forskelligt på klimaet.

For at kunne sammenligne alle gasserne bruger man CO₂-ækvivalenter (CO₂e). Det betyder at man omregner deres effekt til noget, der svarer til CO₂ så man kan se, hvor meget de påvirker klimaet samlet set.



CO₂

SOCIAL.

- SOCIALE FORHOLD

Dette afsnit beskriver vores indsats inden for sociale forhold, herunder medarbejdertrivsel, arbejdsmiljø og engagement i lokalsamfundet.

Nøgletal for sociale forhold:

Medarbejdere og trivsel:

- 84 % af medarbejderne var ”ekstremt tilfredse” i 2025.
- Sygefravær: 4,1 %
- Fleksible arbejdsordninger fremmer balance mellem arbejde og privatliv

Diversitet og inklusion:

- 31 % af medarbejderne er kvinder
- 33 % af ledelsesgruppen er kvinder
- Vi gør en aktiv indsats for at sikre større mangfoldighed, når vi ansætter nye medarbejdere.

Lokalsamfund:

Vi støtter årligt projekter og organisationer med social eller miljømæssig effekt.

I 2025 støttede vi:

- RØDE KORS
- Stafet for Livet
- Feldballe Hallen
- Rønne Idrætscenter
- Handelsstandsforeningen
- Cykelrytter Frederik Ring
- Racerkører Marco Dahl

GOVERNANCE.

- LEDELSE

Dette afsnit beskriver vores ledelsespraksis, med fokus på etik, risici og lovgivning

Gennemsigtighed: Vi kræver fuld åbenhed i alle leverandør- og partneraftaler og forventer høje etiske og miljømæssige standarder.

Risikostyring: I 2024 gennemførte vi risikovurderinger og indførte whistleblower-ordning samt code of conduct for at mindske ESG-relaterede risici i forsyningskæden.

Compliance: Alle vores aktiviteter følger gældende love, inkl. miljø- og arbejdsmiljøkrav, med løbende kontrol fra vores interne compliance-afdeling.

Politikker:

- Code of Conduct for leverandører
- Whistleblowerordning
- Personalehåndbogen, herunder:
 - Alkoholpolitik
 - Fraværspolitikker (ferie, sygdom)
 - Bilpolitik
 - Sundhedsforsikring
 - GDPR
 - Brand og evakueringsinstruks

FN'S VERDENSMÅL.

AMB visuals arbejder aktivt med FN's verdensmål, særligt inden for:

- **Mål 12** – Ansvarligt forbrug og produktion:
Vi anvender produktionsteknologier, der reducerer affald, og fremmer genanvendelse af materialer.
- **Mål 13** – Klimaindsats:
Vi mindsker vores CO₂-udledning gennem optimeret energiforbrug og brug af mere bæredygtige materialer.
- **Mål 17** – Partnerskaber for handling:
Vi samarbejder med danske leverandører og partnere for at styrke bæredygtighed i hele forsyningskæden.

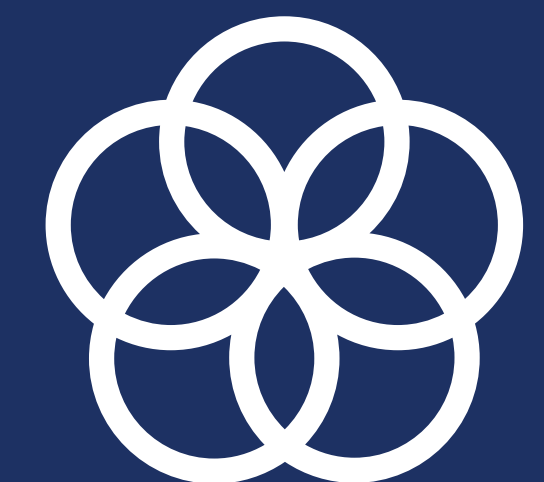
12 ANSVARLIGT
FORBRUG
OG PRODUKTION



13 KLIMA-
INDSATS



17 PARTNERSKABER
FOR HANDLING



VORES MÅL.

AMB visuals arbejder aktivt med ESG og har opnået frem-skriddt inden for miljø, sociale forhold og governance.

- **Miljø:** Reduceret energi- og CO₂-forbrug via VOC-fri print og mere genanvendelse.
- **Socialt:** Fokus på trivsel, diversitet og lokale bæredygtighedsinitiativer.
- **Ledelse:** Stærk leverandørkontrol og høj transparens i forsyningskæden.

Fremtidige mål:

- 10 % lavere energiforbrug på 3 år.
- 75 % bæredygtige materialer i løbet af de næste 3 år.
- CO₂-neutralitet i 2035.

Udfordringer:

Store investeringer, leverandørtransparens og skærpede regler.

Næste skridt:

ISO 14001-certificering, flere bæredygtighedspartnerskaber og udvikling af produkter med lav miljøpåvirkning.

MED BLIK MOD FREMTIDEN.

Denne ESG-rapport markerer vores **fortsatte arbejde** for at drive AMB visuals **ansvarligt og bæredygtigt**. Vi har allerede taget vigtige skridt, men vi ser bæredygtighed som en løbende proces, hvor vi hele tiden kan **forbedre os**.

Vi vil fortsat **styrke** vores **miljøindsats**, investere i vores medarbejdere og samarbejde tæt med kunder og partnere for at skabe mere **ansvarlige løsninger**.

Tak til alle **medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere**, som bidrager til vores udvikling. Sammen fortsætter vi rejsen mod en endnu mere **bæredygtig fremtid**.



BILAG 1.

- SAMMENFATNING AF ESG-NØGLETAL

Denne tabel giver et samlet overblik over vores centrale ESG-nøgletal. Den sammenfatter vores resultater inden for miljø, sociale forhold og governance og giver et hurtigt indblik i, hvordan vi arbejder med ansvarlig drift og løbende forbedringer på tværs af hele virksomheden.

ENVIRONMENT - MILJØDATA	ENHED	MÅL	2025*	2024	2023
Energiforbrug (total)	GJ	250	262	506,17	717,93
CO ₂ e Scope 1 (Direkte energiforbrug)	tCO ₂ e	12	14	19,52	21,31
CO ₂ e Scope 2 (Indirekte energiforbrug)	tCO ₂ e	5	5,5	16,64	28,69
Vedvarende energi (andel)	%	100	100	58,82	0
Vandforbrug	M ³	40	31	61	61
Affald (total)	Tons	9	6,8	11,65	11,73
Genanvendeligt affald	Tons	6	4,1	8,95	5,63
Genanvendeligt affald (andet)	%	70	67,44	76,82	52,7
SOCIAL - SOCIALE DATA	ENHED	MÅL	2025*	2024	2023
Antal ansatte (fuldtid)	FTE	11	10,6	11	8
Sygefravær	Dage/FTE	4	4,1	3,58	1,98
Arbejdsulykker	Antal	0	0	0	0
Medarbejderomsætning	%	0	0	0	0
Medarbejdertilfredshed	%	90	84	90	90
Lønforskel ml. CEO og medarbejdere	GANGE	1,1	1,1	1,1	1,1
Lønforskel mellem køn	%	1	1	1	1
Kønsdiversitet i organisationen	%	31	31	8,25	2,15
GOVERNANCE - LEDELSESDATA	ENHED	MÅL	2025*	2023	2023
Antal medlemmer i bestyrelsen	Personer	3	3	3	3
Kønsdiversitet i bestyrelsen	%	33	33	33	33
Fremmøde i bestyrelsesmøder	%	100	100	100	100
Antal eksterne i bestyrelsen	%	0	0	0	0

*De oplyste tal for 2025 omfatter kun ni måneder og skal ikke opfattes som helårsdata

SCOPE 1

Reduktion på 28 %
– Dette skyldes bl.a. udskiftning af en benzinbil med en elbil i august 2025.

SCOPE 2

Reduktion på 67 %
– Vi anvender nu udelukkende grøn strøm. I starten af året installerede vi en ny varmepumpe i produktionen, og i det kommende år udskifter vi endnu en for at udfase oliefyret helt.

AFFALD

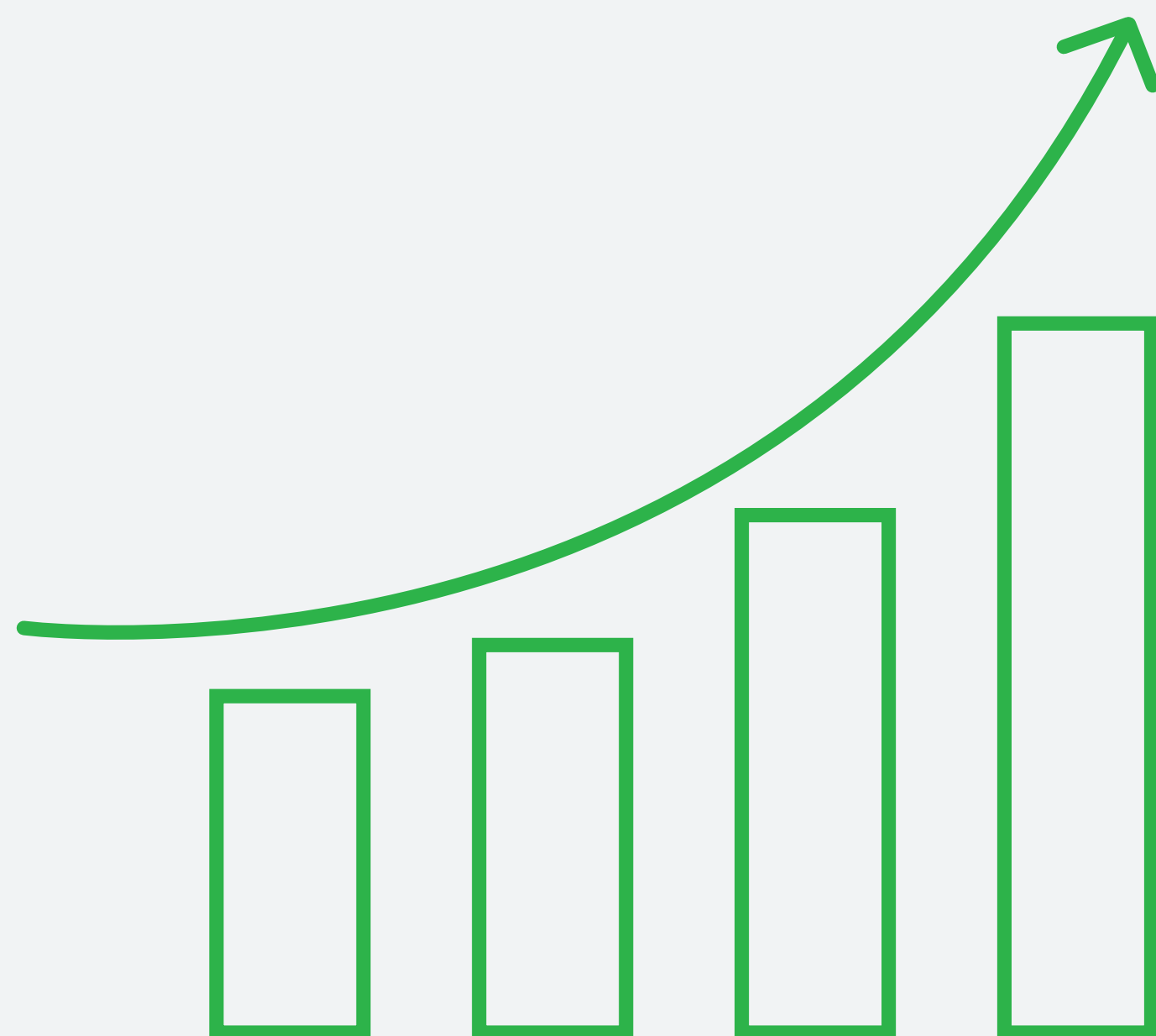
6,8 ton affald blev genereret, hvoraf 4,1 ton blev sendt til genanvendelse.

Fald på 41,5 %
– Vores fokus på spildminimering og genanvendelse i produktionen har bidraget til den markante reduktion.

BILAG 2.

- REGNSKABSPRINCIPPER ESG-DATA

Dette afsnit beskriver de regnskabsprincipper og metoder, vi anvender til at indsamle, beregne og rapportere vores ESG-data. Formålet er at sikre gennemsigtighed og pålidelighed i vores målinger, så vores interessenter får et klart og konsistent billede af, hvordan vores resultater er opgjort og dokumenteret.



MILJØ	ENHED	BESKRIVELSE
Scope 1 emissioner	CO ₂ -ækvivalenter (CO ₂ e)	Direkte emissioner, der stammer fra AMB visuals egen forbrænding af brændsler og materialer. Scope 1 emissioner er beregnet ud fra forbruget af diesel til firmabiler og emissionsfaktoren for diesel.
Scope 2 emissioner	CO ₂ -ækvivalenter (CO ₂ e)	Scope 2 emissioner: Indirekte emissioner, der stammer fra den energi, der blev brugt til at producere elektricitet og fyringsolie til AMB visuals eget brug.
Emissionsfaktorer	CO ₂ -ækvivalenter (CO ₂ e)	Drivhusgasser (GHG) beregnes baseret på emissionsfaktorerne for hver enkelt brændselstype/energikilde (diesel, el, fjernvarme) og normaliseret til CO ₂ ækvivalenter (CO ₂ e). Emissionsfaktorer er hentet fra Erhvervsstyrelsens Klimakompasset.
Markedsbaseret metode	CO ₂ -ækvivalenter (CO ₂ e)	Baseres på en gennemsnitlig emissionsfaktor for elektricitet med energisammensætningen i det relevante elnet. For Danmark er det den nationale emissionsfaktor baseret på el-mixet i det givne år.
Lokationsbaseret metode	CO ₂ -ækvivalenter (CO ₂ e)	Justeret ift. handel med certifikater for vedvarende energi, såsom oprindelsescertifikater. Som køber af "grøn strøm" opnår AMB visuals et lavere klimaaftryk med den lokationsbaserede metode.
Energiforbrug	kWh	Energiforbrug = (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel) pr.15 brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh) * 3,6) + (brugt fjernvarme/fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ)).
Brændstoffsforbrug	liter diesel	Antallet af liter diesel brugt i egne biler
Affald	kg	Beregningerne inkluderer al affald, og hvor de primære mængder kommer fra spild i forbindelse med vores produktion. Al affald sorteres, og bliver i videns muligt omfang sendt til genanvendelse.

SOCIAL	ENHED	BESKRIVELSE
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	Fuldtidsarbejdsstyrke = FTE'er + midlertidig arbejdskraft. FTE'er er: fuldtidsansatte + kompenseret overarbejde + omregnede timeansatte tillagt deltidsansatte omregnet til fuldtidsækvivalenter.
Kønsdiversitet	%	Beregningen er foretaget ud fra, at det underrepræsenterede køn er kvinder. Vi har baseret beregningen på Kønsdiversitet = ((Kvindelige FTE'er + Kvindelige midlertidige arbejdere) / (Fuldtidsarbejdsstyrken)) * 100
Kønsdiversitet for øvrigt ledelseslag	%	Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag = ((Kvindelige ledere) / (Alle ledere)) * 100. Omfatter ledergruppen og medarbejdere i ledende stillinger med personaleansvar og/eller fagligt ansvar.
Medarbejderomsætningshastighed	%	Medarbejderomsætningshastighed = ((Frivillige + Ufrivillige forladende FTE'er) / FTE'er) * 100. Medarbejderomsætningshastighed er beregnet for både frivilligt og ufrivilligt forladende medarbejdere.
Sygefravær	Dage/ FTE	Sygefravær = (Antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden) / (Total FTE'er). Antal fulde dage som alle egne medarbejdere er syge, og derfor ikke er på job i forhold til total antal FTE'er.
Medarbejdertrivsel	%	Medarbejdere vurderer virksomheden på en skala fra 1-5. Vi måler medarbejdernes trivsel 1 gang om året.

GOVERNANCE	ENHED	BESKRIVELSE
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	Da kvinder er det underrepræsenterede køn i vores bestyrelse, er bestyrelsens kønsdiversitet beregnet således: Bestyrelsens kønsdiversitet = ((Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer) / (Alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer)) * 100.
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	For at vurdere aktivitetsniveauet for vores bestyrelsesmedlemmer måler vi på tilstedeværelse. Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder = ((Antal bestyrelsesmøder, hvor man har været til stede) pr. bestyrelsesmedlem / (Antal bestyrelsesmøder * Antal bestyrelsesmedlemmer)) * 100.
Antal eksterne i bestyrelsen	%	Da alle tre bestyrelsesmedlemmer arbejder i AMB visuals, bruges der ingen eksterne.
Lønforstel ml. CEO og medarbejdere	Gange	Lønforstel mellem CEO og medarbejdere = CEO compensation / Median medarbejdløn.